河北北方学选聘优秀青年博士明白卡

**一、基本情况**

**1.**河北北方学院坐落在素有北京“北大门”和“后花园”之称的塞外名城张家口市，是河北省西北部具有硕士学位授予权的综合性省属本科院校。

**2.**选聘优秀博士条件：**科建设急需的优秀博士研究生，一般不超过40周岁，特别优秀者可适当放宽年龄条件。**引进博士应身心健康，具有较高的思想政治素质和职业道德，具有较强的教学、科研能力，能胜任专业核心课程讲授任务，并富有团队协作精神。

**3.选聘优秀博士落实河北省事业单位编制**，主要承担相关教学、科研工作。

**二、分层次划分**

**4.**学校在安家费、科研启动费等方面提供**分层次优惠待遇**，具体如下：

**第一层次：**

自然科学类：以第一作者或通讯作者在SCI全文发表6篇学术论文及以上，其中中科院大类学科分区一区学术论文至少2篇，或二区学术论文至少4篇，或影响因子累计20.0以上。

人文社科类：在所从事学科专业领域，以第一作者或通讯作者在SSCI刊源或A＆HCI刊源的刊物上全文发表4篇及以上或在CSSCI刊源的刊物上全文发表6篇及以上学术论文。

**第二层次：**

自然科学类：以第一作者或通讯作者在SCI全文发表4篇及以上学术论文，其中中科院大类学科分区二区以上学术论文至少2篇。

人文社科类：以第一作者或通讯作者在SSCI刊源的刊物上或A＆HCI刊源的刊物上全文发表3篇或在CSSCI刊源的刊物上全文发表5篇学术论文。

**第三层次：**

自然科学类：以第一作者或通讯作者在SCI全文发表3篇及以上学术论文，其中中科院大类学科分区二区以上学术论文1篇。

人文社科类：以第一作者或通讯作者在SSCI刊源的刊物上或A＆HCI刊源的刊物上全文发表2篇或在CSSCI刊源的刊物上全文发表3篇及以上学术论文。

**第四层次：**学科建设急需的优秀博士研究生。

**层次认定补充说明：**主持一项国家基金面上（一般）项目，自然科学类可按“在SCI全文发表4篇学术论文，其中中科院大类学科分区二区以上学术论文2篇”对待；人文社科类可按“以第一作者或通讯作者在SSCI刊源的刊物上或A＆HCI刊源的刊物上全文发表3篇或在CSSCI刊源的刊物上全文发表5篇学术论文”对待。

主持一项国家青年基金项目，自然科学类可按“在SCI上全文发表2篇论文且中科院大类学科分区二区以上学术论文1篇”对待；人文社科类可按“以第一作者或通讯作者在SSCI刊源的刊物上或A＆HCI刊源的刊物上全文发表1篇或以第一作者或通讯作者在CSSCI刊源的刊物上全文发表2篇”对待。

作为第一完成人获省级一等及以上奖励，自然科学类可按“在SCI全文发表4篇学术论文且中科院大类学科分区二区学术论文2篇”对待；人文社科类可按“在CSSCI刊源的刊物上全文发表5篇学术论文”对待。作为第一完成人获省级二等奖励，自然科学类可按“在SCI全文发表3篇学术论文，其中中科院大类学科分区二区以上学术论文1篇”对待；人文社科类可按“在CSSCI刊源的刊物上全文发表2篇学术论文”对待。

引进条件中提及的发表论文均指近5年在自身专业领域范围内以通讯作者、第一作者或共同第一作者发表的论文。通讯作者应为论文第一作者的第一指导教师。共同第一作者和同等贡献第一作者原则上应为共一或同等贡献第一作者中排名第一的作者，排名第二及以后的共一或同等贡献作者视实际情况而定。分区以中科院大类学科分区为准；省级及以上奖励特指技术发明奖、科技进步奖、自然科学奖、教学成果奖、社科优秀成果奖；各层次提供的论文、课题和奖励统计截止时间为签订就业（入职）协议时。

**三、引进待遇**

**5.**学校根据不同层次认定，提供**安家费及科研启动费**待遇。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **层次** | **安家费** | **科研启动费** |
| 自然科学类 | 人文社科类 |
| **第一层次** | 65万 | 30万 | 15万 |
| **第二层次** | 50万 | 20万 | 10万 |
| **第三层次** | 40万 | 15万 | 6万 |
| **第四层次** | 30万 | 10万 | 5万 |

**6.**临床医学类专业、基础医学类专业、计算机科学与技术类专业以及体育、艺术类专业等**学校学科建设急缺的博士研究生**，在符合引进条件的前提下，视情况，可对照现行引进层次**最高上浮一个档次兑现待遇**。

**7.**若夫妻双方均为学校急需的博士研究生，**一对夫妻学校额外奖励10万元安家费。**

**8.宿舍和住房补贴：**学校为引进博士提供住房补贴，1000元/月，自签订聘用合同当月起连续执行3年。学校也可根据引进博士要求，结合学校实际情况，为有需求的部分博士提供教工宿舍，时间不超过3年。住房补贴及宿舍待遇不可同时享受。

**9.**选聘优秀博士来校工作后,未取得副教授任职资格的博士，在未评聘副教授之前可**享受副教授奖励绩效待遇**。

**10.在职称评审上给予政策倾斜**。享受博士学位职称评审直推待遇，除按河北省相关文件进行科研直推外，单列校内博士学位职称申报推荐指标。

**11.可按照学校相关规定申请解决配偶工作**。

**四、待遇落实形式**

**12. 安家费发放形式：**选聘**博士入职手续办理完成、签订聘用合同后，学校为其一次性发放70%的安家费（不扣税），剩余30%的安家费在服务期内随工资按月发放（按国家规定正常缴纳个人所得税）。**

**13.** **科研启动费发放形式：以科研立项的方式申请使用，主要用于引进初期的科研启动、实验室建设等，由学校科研处负责。**

**14.家属安置形式：**引进博士签约入职后，若需解决配偶工作，其配偶为全日制硕士研究生以上学历者，在学校编制数额未满的前提下，可按照河北省相关安置政策落实事业编制,如学校编制数额已满，学校以校内聘用等方式安排工作；其配偶为全日制本科学历及以下者，学校以校内聘用方式安排工作。同时鼓励博士家属5年内获得研究生学历及学位，毕业后可根据学校空编情况优先落实事业编制。